



パールナレッジ株式会社

採用予定者を入社前の研修で早期戦力化

今回紹介するパールナレッジ株式会社は、インターネット技術を基盤としたソフトウェア開発を手がけており、お客さまの要件を分析したうえで、業務特性に合わせたシステムを設計・構築している。そのほか若手エンジニアを中心とする育成講習などの講師派遣も行っている。

当社の強みは、外部研修を用いずとも社内で技術者を育成できる点にある。事業の1つとして新人研修の講師派遣もしているため、未経験者を採用しても早期に戦力化することができる。IT技術者不足が叫ばれている現在、技術者を提供するという面で業界に貢献している。しかし、今日のIT技術者に求められるレベルは高く、勉強しただけでは歯が立たないのが現状である。そうしたなか、当社では3つのポイントで人材育成に注力することで技術力を維持している。

1つ目は、「採用する段階でしっかり見定めて採用する」ということ。経験の有無ではなく、未経験であったとしても適性があるかを重視して採用活動をしている。採用前にアルバイトとして当社に通ってもらい、業務内容などに納得した人材へ内定を出すことで、ミスマッチを防ぐ。

2つ目は、「社内で基本的な訓練を行う」ということ。資格取得を義務化、受験料は全額会社負担とし、合格者には資格のレベルに応じた報奨金も出している。未経験者の育成には資格取得は大事



代表取締役 大和 晴彦氏

な指標となる。

3つ目は、「早期の段階から現場を体験させる」こと。多様なIT技術を学ぶだけでなく、OJT形式で実際のシステム開発プロジェクトに参加する機会を設け、自ら調べたり問題解決をしつつ主体的に仕事を進める能力を育てている。

このように人材育成を入念に行うことで、社員の早期退職が防がれ、定着が進んでいる。この強みを活かして持続的な成長を目指す代表取締役の大和晴彦氏は語る。そのために、まずは社員1人ひとりが習得した技術を社内に蓄積し、いつでも使えるよう社内システムを整備することを第一に取り組んでいる。

当社のポリシーにもある「智は万代の宝」というように、人材育成を通してIT業界の発展に寄与する取り組みに期待が高まる。



社内での新人トレーニング風景

TDB企業コード：662035891 法人番号：4370002017308

所在地：仙台市宮城野区榴ヶ岡108-10

代表：大和 晴彦氏

設立：2003年（平成15年）5月

資本金：2300万円

電話：022-352-1481

URL：<http://pearlknowledge.jp/>